Broj: 01-1-669/2024

Sarajevo, 18.03.2024. godine

Na osnovu člana 143. Zakona o srednjem obrazovanju Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 23/17, 30/19 i 33/21), člana 153. Pravila JU Srednja medicinska škola Sarajevo, a u skladu sa članom 13. Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo ( Službene novine Kantona Sarajevo broj: 38/22, 47/22-ispr., 28/23 i 31/23-ispr.,7/24), uz konsultacije i saglasnost Sindikalne organizacije JU Srednja medicinska škola Sarajevo, Školski odbor JU Srednja medicinska škola Sarajevo na sjednici održanoj 18.03.2024. godine *donosi*

**PRAVILNIK**

**o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće JU Srednja medicinska škola Sarajevo**

Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće JU Srednja medicinska škola Sarajevo broj: 06-1-4620/2022 od 15.11.2022. godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće JU Srednja medicinska škola Sarajevo broj: 01-1-1449/2023 od 16.08.2023. godine (u daljem tekstu: Pravilnik o radu) radi usklađivanja sa odredbama Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo ( Službene novine Kantona Sarajevo broj: 38/22, 47/22-ispr., 28/23 i 31/23-ispr.,7/24), mijenja se i dopunjuje kako slijedi:

**Član 1.**

**(Dopuna člana 21.)**

U Pravilniku o radu, u članu 21. iza stava (10) dodaju se novi stavovi (11), (12), (13), (14), (15), (16), (17) koji glase:

(11) Radnik koji je imenovan na funkciju pomoćnika direktora i ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme u ustanovi, na njegov će zahtjev ugovor o radu mirovati do prestanka mandata.

(12) Zahtjev iz stava (11) ovog člana pomoćnik direktora podnosi direktoru u roku od 7 dana od imenovanja na funkciju pomoćnika direktora, odnosno pomoćnik direktora koji je u vrijeme donošenja ovog Kolektivnog ugovora na funkciji pomoćnika direktora u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

(13) U slučaju da je pomoćnik direktora imenovan na navedenu funkciju sa nepunim radnim vremenom, direktor je obavezan da sa imenovanim zaključi Ugovor o radu na određeno vrijeme za poslove za koje ima zaključen osnovni ugovor za preostali dio radnog vremena.

(14) Direktor, nakon donošenja Odluke o imenovanju pomoćnika direktora i Odluke o mirovanju prava i obaveza iz radnog odnosa za pomoćnika direktora, zaključuje ugovor o radu sa imenovanim za obavljanje poslova pomoćnika direktora na period naveden u Odluci o imenovanju.

(15) Radnik iz stava (11) ovog člana ima pravo vratiti se na rad u ustanovu u kojoj je prethodno radio, ako podnese pisani zahtjev za povratak na te poslove u roku od 7 dana od dana prestanka obavljanja poslova pomoćnika direktora, u protivnom mu prestaje radni odnos.

(16) Ako je za sticanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa sa ustanovom, radniku iz stava (11) ovog člana, nakon povratka na rad, period mirovanja ugovora o radu ubraja se u neprekinuto trajanje radnog odnosa.

(17) Radnika iz stava (11) ovog člana do povratka na posao za koje mu ugovor o radu miruje zamijenjuju lica u radnom odnosu koji se zasniva isključivo na određeno vrijeme.“

**Član 2.**

**(Dopuna člana 42.)**

Članu 42. iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:

“(3) Direktor utvrđuje raspored radnog vremena za vrijeme raspusta za učenike, koji sadrži obim i mjesto obavljanja radnih zadataka, s tim da obim radnog vremena ne može biti utvrđen u većem obimu u odnosu na utvrđeno radno vrijeme za vrijeme nastavnog procesa."

**Član 3.**

**(Dopuna člana 45.)**

Članu 45. iza stava (6) stav dodaje se novi stav (7) koji glasi:

"(7) Izuzetno od stava (3) ovog člana, uz pisanu saglasnost radnika, najviše tri časa nastavne norme mogu ući u obim 40 satne radne sedmice za najviše dva nastavnika iz jednog nastavnog predmeta."

**Član 4.**

**(Dopuna člana 55.)**

U članu 55. iza stava (9) dodaje se stav (10) koji glasi:

"(10) Izuzetno, direktor, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove i administrativni radnik može na lični zahtjev uz saglasnost školskog odbora/direktora koristiti godišnji odmor u više dijelova sa tim da prvi dio mora trajati minimalno 12 dana."

**Član 5.**

**(Dopuna člana 97.)**

Članu 97. iza stava (3) dodaje se novi stav (4) koji glasi:

"(4) Ukoliko se osnovna plaća isplaćuje u iznosu od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, u tom slučaju se na taj iznos vrši uvećanje plaće za 10%"

**Član 6.**

**(Izmjena člana 96.)**

Član 96. stav (1) mijenja se i glasi:

„Vrijednost koeficijenta složenosti posla platnog razreda (u daljnjem tekstu: koeficijent) određuje se na osnovu stručne spreme, radne sposobnosti, vještina, uvjeta rada i rezultata rada izraženih na osnovu radnog učinka.“

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **R/b** | **Platni razred** | **Poslovi - zvanja** | **Stepen stručne spreme** | **Koeficijent** |
| 1. | I | Direktor škole | VII, II ciklus bolonjskog procesa (240, 300 ECTS) | 5,91 |
| 2. | II | Pomoćnik direktora (rukovodilac dijela nastavnog procesa) škole  | VII, II ciklus bolonjskog procesa (240, 300 ECTS) | 5,18 |
| 3. | III | Viši savjetnik:Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.Stručni saradnik savjetnik:Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe. | VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS) | 4,83 |
| 4. | IV | Savjetnik:Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.Viši stručni saradnik:Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe. | VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS) | 4,60 |
| 5. | V | Mentor:Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.Samostalni stručni saradnik:Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe. | VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS) | 4,48 |
| 6. | VI | Nastavnik, odgajatelj, (pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, koordinator praktične nastave.Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe. | VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180, 240, 300 ECTS) | 4,36 |
| 7. | VII | Viši savjetnik:Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave.Stručni saradnik savjetnik:(zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom - programera, fizioterapeutskog tehničara); | VI | 4,48 |
| 8. | VIII | Savjetnik:Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave.Viši stručni saradnik:(zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom - programera, fizioterapeutskog tehničara); | VI | 4,36 |
| 9. | IX | Mentor:Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave.Samostalni stručni saradnik:(zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom - programera, fizioterapeutskog tehničara); | VI | 4,24 |
| 10. | X | Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave.Stručni saradnik:(zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom - programera, fizioterapeutskog tehničara); | VI | 4,13 |
| 11. | XI | Viši konsultant:Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom; | V | 4,13 |
| 12. | XII | Konsultant:Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom; | V | 4,00 |
| 13. | XIII | Mentor:Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom; | V | 3,88 |
| 14. | XIV | Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom; | V | 3,83 |
| 15. | XV | Viši konsultant:Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu i bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre; | IV | 4,13 |
| 16. | XVI | Konsultant:Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre; | IV | 4,00 |
| 17. | XVII | Mentor:Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre; | IV | 3,88 |
| 18. | XVIII | Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekar kao i operator u trezorskoj jedinici, medicinske sestre; | IV | 3,83 |
| 19. | XIX | Administrativno-računovodstveni poslovi - viši referent | IV | 3,18 |
| 20. | XX | Administrativno-računovodstveni poslovi - referent | IV | 3,06 |
| 21. | XXI | Administrativno-računovodstveni poslovi - mlađi referent | IV | 2,94 |
| 22. | XXII | Poslovi kućnog majstora - domar, ložač, kuhar, vozač, domar/ložač/dnevni čuvar, vešerica i sl. | III | 2,90 |
| 23. | XXIII | Poslovi portira - dnevni i noćni čuvar | PK, II | 2,59 |
| 24. | XXIV | Poslovi održavanja higijene objekta i opreme i poslovi posluživanja | NSS | 2,59 |

**Član 7.**

**( Dopuna člana 98.)**

U članu 98. iza stave (2) dodaju se novi stavovi (3) i (4) koji glase:

"(3) Dio plaće koji pripada radniku koji obavlja tehničke i pomoćno-tehničke poslove u ustanovi (poslovi kućnog majstora - domar, ložač, kuhar, vozač, domar/ložač/dnevni čuvar, vešerica, poslovi portira - dnevni, noćni čuvar, poslovi održavanja higijene objekta i opreme i poslovi posluživanja i sl.) po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:

a) za ocjenu "izuzetno uspješan" 5% od osnovne plaće,

b) za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.

(4) Procenat na ime ocjene rada iz stava (3) ovog člana pripada radniku iz stava (3) na šestomjesečnom nivou, nakon šestomjesečnog praćenja rada radnika do sljedećeg ocjenjivanja.“

**Član 8.**

**(Dopuna člana** **114.)**

U članu 114. stav (1) iza tačke g) dodaje se nova tačka h) koja glasi:

"h) za pratioca učenika na studijskoj posjeti "Od rata do mira" za samo jedan mjesec - 10%."

**Član 9.**

**(Izmjena člana 117.)**

Član 117. mijenja se i glasi:

„ (1) Nastavnicima - voditeljima sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu zapažene rezultate učešćem na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja su planirana u kalendaru takmičenja koji je odobrio Ministar, koja su realizirana u organizaciji Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo ili stručnih udruženja, asocijacija i međunarodnih organizacija, ali pod uslovom da je prethodno data saglasnost od strane Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo za učestvovanje na istim, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji takmičenja.

(2) Ukoliko se u toku kalendarske godine ne održi kantonalno takmičenje učenika srednjih muzičkih/baletskih škola u organizaciji Ministarstva, za nastavnike iz tih škola će se kao kriterij za nagrađivanje primijenjivati rezultati sa Federalnog takmičenja učenika i studenata muzike u FBiH.

(3) Nastavnicima - voditeljima sekcija takmičenja učenika koji se odgajaju i obrazuju u ustanovama koje odgajaju i obrazuju učenike s teškoćama koji postignu zapažene rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu s tabelama iz ovog člana.

(4) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Kantona Sarajevo, a isplaćuje ih škola u skladu s tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji takmičenja uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

(5) Odluku o kategorizaciji takmičenja iz stava (1) i (4) ovog člana donosi Ministar prilikom odobravanja Kalendara takmičenja, uz prethodne konsultacije sa Sindikatom.

(6) Lica koja učestvuju na takmičenjima imaju pravo na nagradu samo pojedinačno ili ekipno, odnosno jedna drugu isključuje. Lica iz ovog stava sama se opredjeljuju za vrstu nagrade (kolektivno ili pojedinačno).

(7) Maksimalni iznos novčane nagrade u toku jedne kalendarske godine za lica iz stava (1), (2) i (3) je 3 (tri) osnovne plaće radnika, po nivou takmičenja.

(8) Iznos nagrade iz stava (1) ovog člana čini procentualni iznos iz tabele i Odluke o kategorizaciji takmičenja od osnovne plaće (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 49. ovog Kolektivnog ugovora) koja je uvećana u skladu sa članom 51. ovog Kolektivnog ugovora.”

KANTONALNI NIVO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| R/b. | OSVOJENO MJESTO | POJEDINAČNO | EKIPNO |
| 1. | I mjesto | 25% plaće radnika | 30% plaće radnika |
| 2. | II mjesto | 15% plaće radnika | 20% plaće radnika |
| 3. | III mjesto | 10% plaće radnika | 10% plaće radnika |

FEDERALNI NIVO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| R/b. | OSVOJENO MJESTO | POJEDINAČNO | EKIPNO |
| 1. | I mjesto | 50% plaće radnika | 60% plaće radnika |
| 2. | II mjesto | 30% plaće radnika | 40% plaće radnika |
| 3. | III mjesto | 20% plaće radnika | 30% plaće radnika |

DRŽAVNI NIVO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| R/b. | OSVOJENO MJESTO | POJEDINAČNO | EKIPNO |
| 1. | I mjesto | 80% plaće radnika | 100% plaće radnika |
| 2. | II mjesto | 50% plaće radnika | 70% plaće radnika |
| 3. | III mjesto | 40% plaće radnika | 60% plaće radnika |

MEĐUNARODNI NIVO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| R/b. | OSVOJENO MJESTO | POJEDINAČNO | EKIPNO |
| 1. | I mjesto | 2 plaće radnika | 3 plaće radnika |
| 2. | II mjesto | 1,5 plaća radnika | 2 plaće radnika |
| 3. | III mjesto | 1 plaća radnika | 1 plaća radnika |

**Član 10.**

**(Izmjena člana 119.)**

U članu 119. stav (7) mijenja se i glasi:

"(7) Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje tokom odsustva s posla cijeli jedan kalendarski mjesec u kontinuitetu iz opravdanih razloga (bolovanje, godišnji odmor, porodiljsko odsustvo, plaćeno odsustvo, neplaćeno odsustvo i sl.)."

**Član 11.**

**(Izmjena člana** **128.)**

U članu 128. stav (1) mijenja se i glasi:

"(1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije."

**Član 12.**

 **(Stupanje na snagu)**

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće JU Srednja medicinska škola Sarajevo stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja, a primijenjuje se od 01.03.2024. godine, izuzev člana 8. ovog Pravilnika koji se primijenjuje od 01.09.2023. godine i člana 5. ovog Pravilnika koji se primijenjuje od 01.01.2024. godine.

Broj: 01-1-669/2024

Sarajevo, 18.03.2024. godine

  **Predsjednik Školskog odbora**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Omerović Nermin

Službena zabilješka:

Pravilnik o radu objavljen je na oglasnoj tabli Škole dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a stupio na

snagu dana\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Potpis i pečat ovlaštenog *lica*